

# 112學年度教師專業發展初階專業回饋人才培訓研習課程（臺北場）實施計畫

## 壹、依據

依據教育部年度計畫及臺北市校長及教師專業發展中心年度計畫辦理。

## 貳、目的

- 一、因應十二年國民基本教育課程綱要公開授課及專業回饋提供支持，並強化校內教師專業發展機制。
- 二、增進教師專業發展知能，提升教師專業素質。
- 三、以學習者為中心，透過教師備課、觀課、議課歷程提升教師教學品質與學生學習成效，形塑同儕共學的教學文化。

## 參、辦理單位

- 一、指導單位：教育部
- 二、主辦單位：臺北市政府教育局
- 三、承辦單位：臺北市校長及教師專業發展中心
- 四、協辦學校：臺北市立大學、臺北市立長安國民中學

## 肆、認證對象、研習人數及研習地點

- 一、**認證對象**：任教於中小學及幼兒園之教師（含代課、代理及兼任教師），須具備合格教師證書。
- 二、**研習人數**：共4班，每班安排以40名為原則，額滿為止。
- 三、**各學程研習地點**（若研習時間不方便，可跨組報名研習，交通方式請參閱附件）：
  - （一）國小組：臺北市立大學(博愛校區)公誠樓4樓401、415室(臺北市中正區愛國西路1號)。
  - （二）國中組、高中職暨特教組：臺北市立長安國中-4樓教師社群研討室  
(導航請至此地址-臺北市中山區松江路70巷11號，長安國中與長安國小無互通，請勿由長安國小進入)。

## 伍、報名方式

即日起至開課前一週截止，於臺北市教師在職研習網站辦理登錄報名，並請學校承辦人進行薦派，報名網址為 <https://insc.tp.edu.tw/>，請搜尋主辦單位：臺北市校長及教師專業發展中心。逾期恕不受理，且不接受現場報名。(研習課程→全市研習查詢報名→搜尋主辦單位：臺北市校長及教師專業發展中心)。

## 陸、研習注意事項

- 一、本研習採線上報名方式，不受理臨時報名與研習，請研習教師注意與配合。
- 二、不提供紙本研習資料及認證手冊，建議學員事先至<https://bit.ly/112tpab>下載研習資料，並於研習時攜帶用以瀏覽教材之筆記型電腦、平板電腦或手機等電子設備，研習場地且插座有限，建議事先下載檔案及充足電子裝置電力。
- 三、本研習須**全程參與6小時**，方能核予研習時數。**每堂課均須簽到及簽退**，時數核發以簽到表為主。上午課程於上午9時開始，下午課程於下午1時開始，各堂課開始前20分鐘開始報到。**遲到、早退或中途離場15分鐘以上**即視為缺課，失去該單元課程研習資格。
- 四、教師如有補課需求，請事先向承辦助理洽詢各該研習期別剩餘名額。
- 五、研習場地無提供停車位。研習時請自備飲水容器、文具用品。
- 六、臺北市政府教育局同意本市參與研習之教師及授課講師，以公假派代方式參與本次研習，本計畫經教育局核可後實施，修正時亦同。
- 七、研習日若遇天災、疫情關係影響，變更日期及研習方式，請依臺北市校長及教師專業發展中心官方網站（<http://bit.ly/tptepd>）最新公告為準。
- 八、如有問題，請逕洽本市校長及教師專業發展中心：
  - （一）國小組：府雅琦專案教師，電子信箱：[t00679@mail.jtes.tp.edu.tw](mailto:t00679@mail.jtes.tp.edu.tw)，電話：(02)2885-5491分機819。
  - （二）國中、高中職暨特教學校組：黃俊崎助理，電子信箱：[tp8620sup@gmail.com](mailto:tp8620sup@gmail.com)，電話：(02)2511-2382分機209。
  - （三）歡迎加入臺北市教專中心 Line 社群 <http://gg.gg/tpsline>

## 柒、認證方式

本學年儲訓教師，需於113年6月15日前至「教育部校長暨教師專業發展支持平臺」提交認證資料，詳細取證方式，依臺北市112學年度教師專業發展初階專業回饋人才認證手冊公告。

## 捌、研習課程時數統計與研習課程時間表(課程順序依當天公告為主)

時間	初階專業回饋人才培訓研習課程名稱	研習時數
08:40-09:00	報到	
09:00-12:00	1-1教師專業發展實施內涵	3
12:00-13:00	休息	
13:00-16:00	1-2教學觀察與專業回饋	3
總計核發時數		6

## 玖、研習期別

### 一、國小組-A101期、A102期

期別	研習日期及時間	地點	講師
A101 北市研習字第 1120620032號	112年7月25日（二） 9:00-16:00	臺北市立大學 公誠樓4樓 401教室	王瑀 教師 北市大附小
A102 北市研習字第 1120620042號	112年8月3日（四） 9:00-16:00	臺北市立大學 公誠樓4樓 415教室	賴慧珉 教師 北市大附小

### 二、國中組-A201期

期別	研習日期及時間	地點	講師
A201 北市研習字第 1120620043號	112年7月19日（三） 9:00-16:00	臺北市立長安國中 4樓 教師社群研討室	黃晴楨 教師 明德國中

### 三、高中職暨特教學校組-A301期

期別	研習日期及時間	地點	講師
A301 北市研習字第 1120620045號	112年8月11日（五） 9:00-16:00	臺北市立長安國中 4樓 教師社群研討室	周明蒨 主任 大同高中

## 拾、經費

由教育部專案計畫補助款或臺北市教專中心年度預算經費項下支應。

拾壹、本研習計畫經教育局核可後實施，修正時亦同。

## 臺北市立大學（博愛校區）交通位置圖

附件

壹、搭乘捷運：中正紀念堂捷運站（7號出口），步行約5分鐘至臺北市立大學。

貳、搭乘公車：

一、公車站(市立大學站)：252、660、644。

二、公車站(一女中站)：

2-1：262、3、0東。

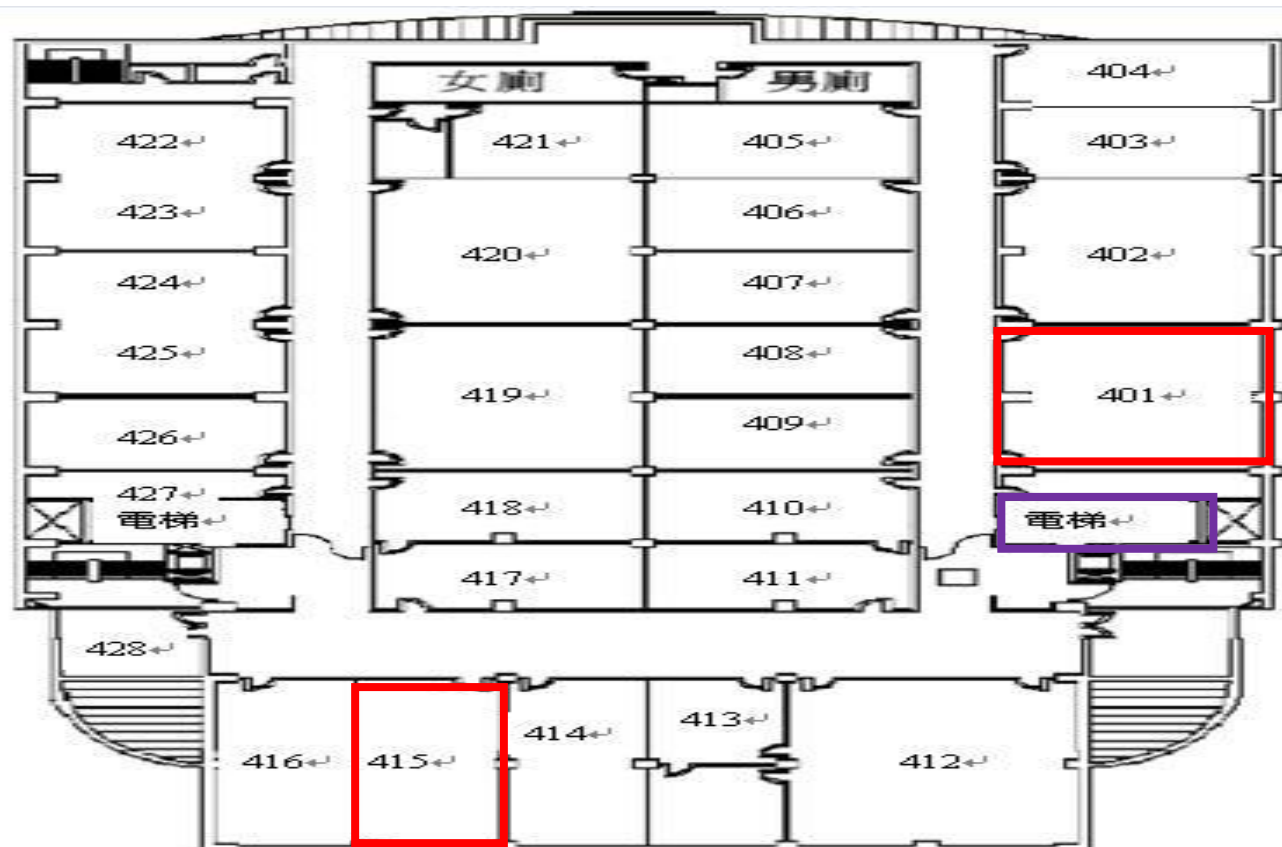
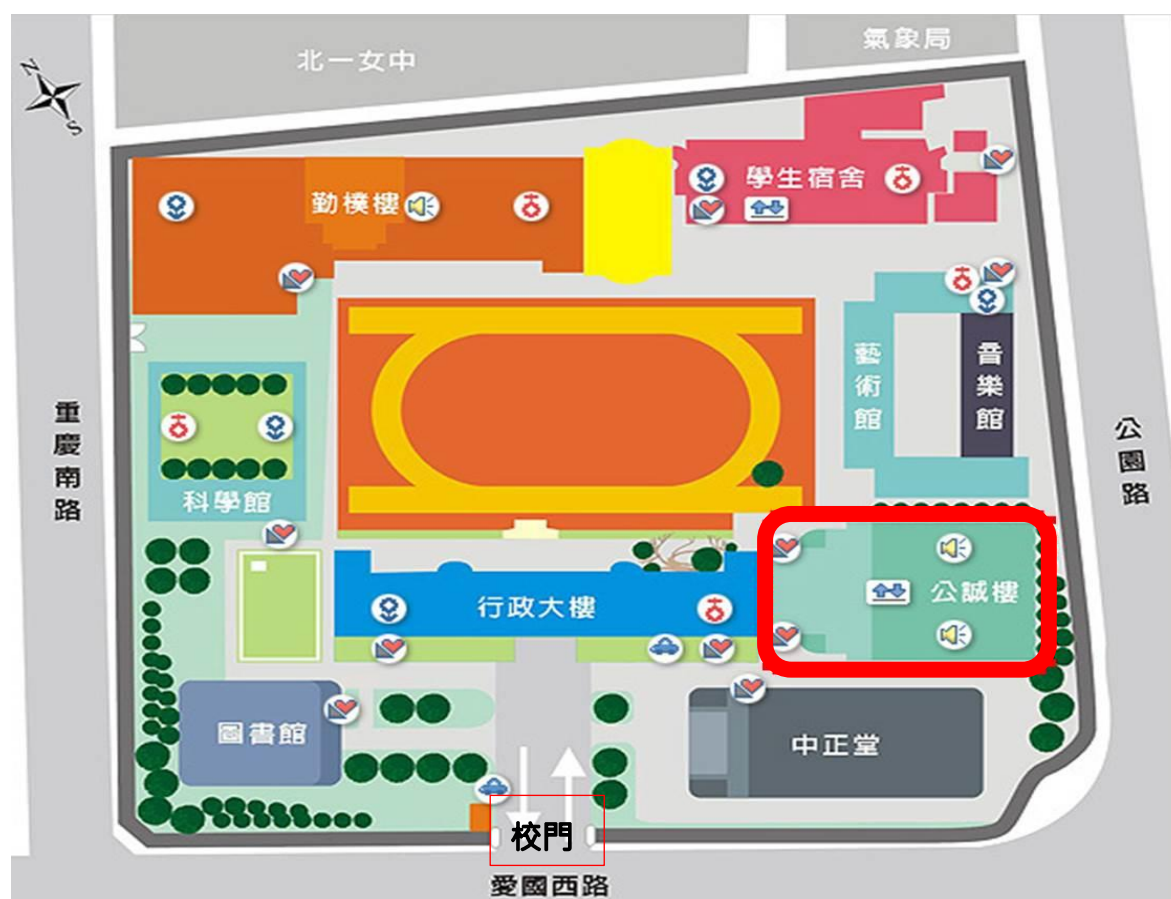
2-2：臺北客運、15路樹林、指南3、聯營270、235、662、663。

2-3：聯營204、241、243、244、236、251、662、663、644、706、235、532、630。

三、公車站(市立大學附小站)：204、235、630、644、532、706、662、663、241、243、244、5、236、251。



臺北市立大學（博愛校區）校園平面圖



## 臺北市立長安國民中學交通位置圖-4樓教師社群研討室

壹、地址：104台北市中山區松江路70巷11號（步行請導航至此地址，長安國中與長安國小無互通，請勿由長安國小進入）。oogole 地圖：<https://goo.gl/maps/R7MqzBPgEj3mc8k49>

貳、收費停車場：長安國小地下停車場（台達電動車充電站）10491台北市中山區松江路90巷14號B1樓

參、大眾交通運輸資訊：

一、捷運：「松江南京站」2,3號出口（步行約5~10分鐘）

二、公車：

（一）新生北路：52、248、266副、606

（二）南京東路口：41、49、72、109、203、214、214直、222、226、279、280中山、280承德、290、311紅、505、中興—新生、松江—新生

（三）長安松江路口：109、203、214、222、226、254、280、290、41、505、642、668、672、675、676、680、72

（四）長安東路二段：25、41、72、202副、203、214、214直、222、226、280中山、280承德、286正、290、299、311紅、505、中興—新生、松江—新生

（五）長安國小：52、202、49、527、665



# 112學年度教師專業發展實踐方案

## 初階專業回饋人才認證手冊

主辦單位：教育部

主辦單位：臺北市政府教育局

承辦單位：臺北市校長及教師專業發展中心

協辦單位：臺北市立大學

中華民國112年7月1日



# 目錄

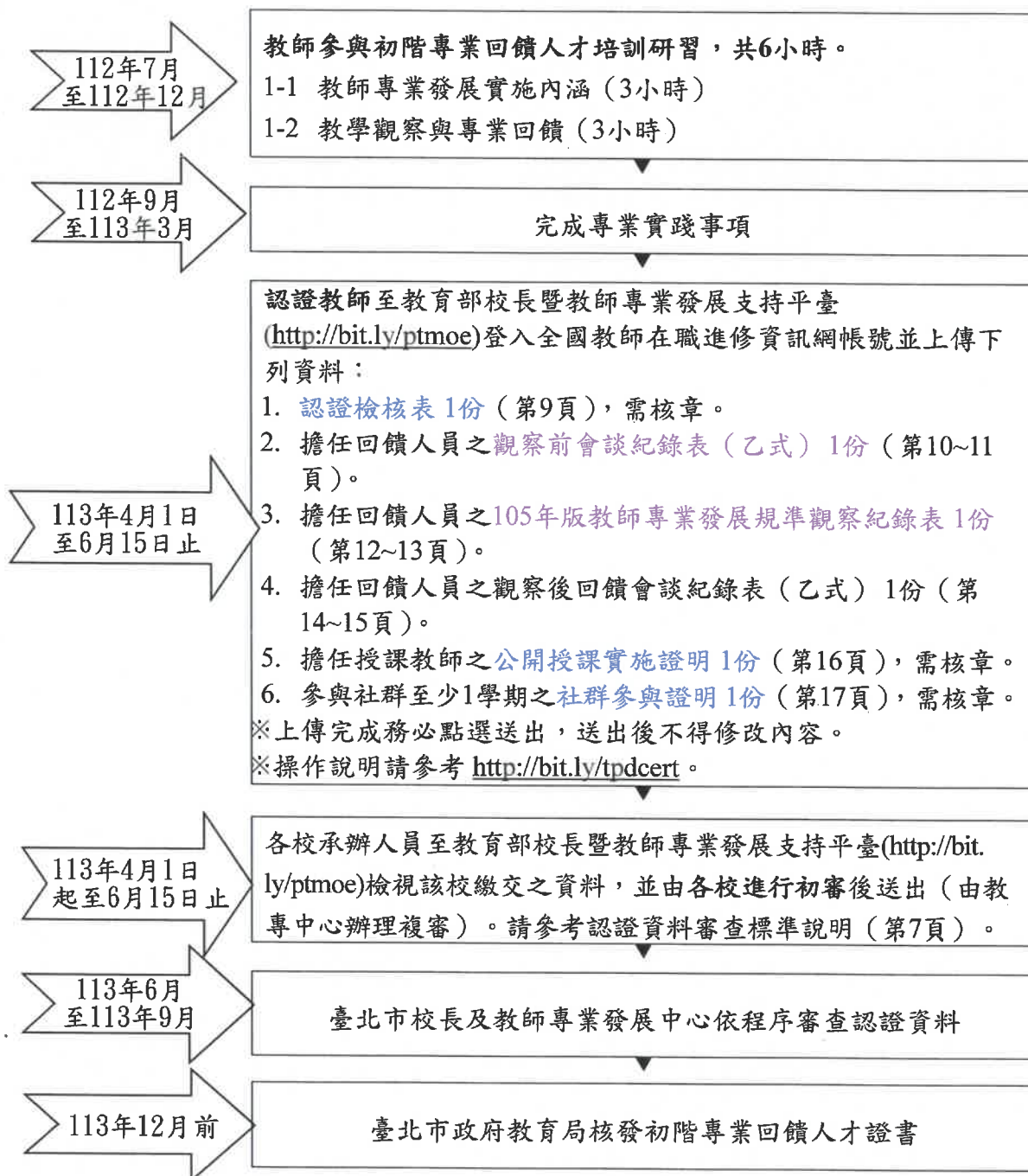
壹、初階專業回饋人才認證流程說明 .....	1
一、認證流程 .....	2
二、112學年度中小學教師專業發展三類人才培訓認證一覽表 .....	3
三、注意事項 .....	5
貳、初階專業回饋人才認證資料說明 .....	6
一、認證資料審查標準說明 .....	7
二、認證資料繳交方式 .....	8
三、認證資料表格 .....	8
(一)初階專業回饋人才認證檢核表 .....	9
(二)表1、教學觀察－觀察前會談紀錄表（乙式） .....	10
(三)表2、105年版教師專業發展規準觀察紀錄表 .....	12
(四)表3、教學觀察－觀察後回饋會談紀錄表（乙式） .....	14
(五)公開授課實施證明 .....	16
(六)教師專業學習社群參與證明 .....	17
(七)初階專業回饋人才認證資料審查標準表（審查委員） .....	18
(八)認證審查結果申復表 .....	19
參、附錄 .....	20
一、高級中等以下學校教師專業發展評鑑規準（105年版） .....	21
二、高級中等以下學校教師專業發展評鑑規準簡要表 .....	23



# 壹、初階專業回饋人才認證

## 流程說明

## 一、認證流程



初階專業回饋人才認證流程圖

## 二、112學年度中小學教師專業發展三類人才培訓認證一覽表

	初階專業回饋人才	進階專業回饋人才	教學輔導教師
參與對象	1. 任教於中小學及幼兒園之教師（含代課、代理及兼任教師）。	1. 具3年以上正式教師之年資（技術教師亦屬之），並有3年以上實際教學經驗者。 2. 具下列任一資格： 2-1. 舊制評鑑人員初階證書 2-2. 初階專業回饋人才證書 2-3. 初階專業回饋人才研習證明（限106學年以後外縣市調至本市之教師）。	1. 具5年以上正式教師之年資（技術教師亦屬之），並有5年以上實際教學經驗者。 2. 具備舊制評鑑人員進階證書、或進階專業回饋人才證書。 3. 符合上述資格者，經學校校務會議、教評會、課程發展委員會或行政主管會議等相關會議公開審議通過後，送請校長簽章推薦參加認證。
認證資格	1. 完成初階專業回饋人才培訓研習課程，共 <u>6小時</u> 。 2. 自參與研習起當學年內完成3項專業實踐。	1. 完成進階專業回饋人才培訓研習課程，共 <u>18小時</u> 。 2. 自參與研習起，2學年內完成3項專業實踐。	1. 完成教學輔導教師培訓研習課程，共 <u>30小時</u> 。 2. 自參與研習起，3學年內完成4項專業實踐。
研習課程	課程名稱	研習時數	研習時數
	1-1 教師專業發展實施內涵	3	3-1 教學輔導理論與實務 3
			3-2 教師領導理論與實務 3
	1-2 教學觀察與專業回饋	3	3-3 教學觀察與會談技術（2） 6
			3-4 素養導向課程設計、教學與評量 6
			3-5 人際關係與溝通實務 3
			3-6 教學行動研究 3
	合計6小時		3-7 教學輔導實務探討 6
合計18小時		合計30小時	

專業實踐事項	<p>自參與研習起，1學年內須完成下列專業實踐事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擔任專業回饋人員(觀課教師)，觀察同儕公開授課，並依教學觀察三部曲(備課、觀課、議課)，給予對話與回饋至少1次。</li> <li>2. 擔任授課教師進行公開授課至少1次。</li> <li>3. 參加教師專業學習社群運作，時間至少達1學期。</li> </ol>	<p>自參與研習起，2學年內須完成下列專業實踐事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擔任回饋人員(觀課教師)，觀察同儕公開授課，並依教學觀察三部曲(備課、觀課、議課)，給予對話與回饋至少1次。</li> <li>2. 擔任授課教師進行公開授課至少1次。</li> <li>3. 參加教師專業學習社群運作，時間至少達1學期。</li> </ol>	<p>自參與研習起，3學年內須完成下列專業實踐事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 協助輔導夥伴教師(實習學生、初任教師、新進教師或自願專業成長之教師均可)，時間達12週以上。</li> <li>2. 擔任授課教師進行公開授課至少2次。</li> <li>3. 擔任回饋人員(觀課教師)，觀察夥伴教師公開授課至少2次。</li> <li>4. 擔任教師專業學習社群召集人達1學期以上。(註：教師專業學習社群不限類別；若為領域召集人、學年主任等，亦可屬之)。</li> </ol>
認證資料	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 初階專業回饋人才認證檢核表1份。</li> <li>2. 擔任回饋人員(觀課教師)之觀察前、後紀錄表(乙式)及觀察紀錄表(105年版規準)各1份。</li> <li>3. 擔任授課教師進行公開授課之證明1份。</li> <li>4. 參與社群至少1學期之證明1份。</li> </ol> <p>備註：認證資料說明詳如手冊。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 進階專業回饋人才認證檢核表1份。</li> <li>2. 擔任回饋人員(觀課教師)之觀察前、後紀錄表(甲式)及觀察工具(軼事紀錄表)各1份。</li> <li>3. 擔任授課教師進行公開授課之證明1份。</li> <li>4. 參與社群至少1學期之證明1份。</li> </ol> <p>備註：認證資料說明詳如手冊。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教學輔導教師認證推薦表1份。</li> <li>2. 教學輔導教師認證檢核表1份。</li> <li>3. 協助輔導夥伴教師之輔導計畫表1份、平時輔導紀錄表2份、輔導案例紀錄表1份。</li> <li>4. 擔任回饋人員(觀課教師)之觀察前、後紀錄表(甲乙式任選)及觀察工具各2份(量化)。</li> <li>5. 擔任授課教師進行公開授課之證明2份。</li> <li>6. 擔任社群召集人之證明1份。</li> </ol> <p>備註：認證資料說明詳如手冊。</p>
認證資料審核單位	臺北市校長及教師專業發展中心		
證書核發單位	臺北市政府教育局		
取證後之回饋服務事項	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 參與學校公開授課。</li> <li>2. 提供授課教師專業回饋。</li> <li>3. 積極參與教師專業學習社群。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 參與學校公開授課。</li> <li>2. 提供授課教師專業回饋。</li> <li>3. 積極參與教師專業學習社群。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 積極領導學校教師專業學習社群。</li> <li>2. 協助輔導實習學生、初任教師、新進教師或自願專業成長之教師。</li> <li>3. 發揮教師領導之功能。</li> </ol>

### 三、注意事項

#### (一) 認證資格保留說明

教師自參與初階專業回饋人才培訓研習課程起，認證資格於當學年有效。未於當學年完成取證者，則須重新參加研習。

#### (二) 取證資格

教師須於完成初階專業回饋人才培訓研習課程6小時後，再完成專業實踐事項之認證資料，並提交至[教育部校長暨教師專業發展支持平臺]，認證資料由各校初審後送出，經臺北市校長及教師專業發展中心查驗合格後取得證書。證書永久有效，無需換證。

#### (三) 其他注意事項

如遇重大不可抗力因素以致研習日程受影響而延期，將另行公告之。

## 貳、初階專業回饋人才認證

### 資料說明

## 一、認證資料審查標準說明

教學觀察三部曲 - 認證教師擔任[觀課教師]所撰寫之資料	
項目	審查標準說明
表1、 教學觀察－觀察前會談紀錄表（乙式）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 整體內容敘寫具體詳實。</li> <li>2. 觀察焦點與課程脈絡彼此扣合。</li> <li>3. 能符合觀課倫理。</li> <li>4. 教學觀察三部曲時間符合邏輯順序。</li> </ol>
表2、 105年版教師專業發展規準 觀察紀錄表	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 事實摘要敘述具體客觀且內容完整。</li> <li>2. 如採全面性觀察，檢核重點有質性敘述且內容詳實。</li> </ol>
表3、 教學觀察 －觀察後回饋會談紀錄表 （乙式）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 整體內容敘寫具體詳實。</li> <li>2. 能提供完整觀課事實紀錄並進行討論。</li> <li>3. 能確實對應並回應觀察焦點之問題。</li> <li>4. 能依觀察、對話結果，具體詳實分享彼此的收穫或啟發。</li> <li>5. 下次之教與學行動或策略具體可行。</li> </ol>
其他注意事項	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教學觀察脈絡：觀察前會談紀錄中的內涵，需在觀察紀錄表中呈現。觀察後回饋會談中也需呼應觀察前會談，並引用具體客觀的觀察紀錄進行對話討論。</li> <li>2. 認證資料切勿抄襲或仿照其他教師敘寫內容。</li> </ol>
檢核表及證明	
項目	注意事項
初階專業回饋人才 認證檢核表	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 認證資格與資料檢核確實登錄並勾選。</li> <li>2. 相關人員確實簽章，並經校長核章。</li> </ol>
認證教師公開授課實施證明	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 表格內容書寫清楚。</li> <li>2. 相關人員確實簽章，並經主任以上之學校主管核章。</li> </ol>
教師專業學習社群參與證明	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 表格內容書寫清楚。</li> <li>2. 相關人員確實簽章，並經主任以上之學校主管核章。</li> </ol>



## 二、認證資料繳交方式

112學年度初階專業回饋人才認證資料繳交時間，訂於113年4月1日至113年6月15日，請[認證教師]依臺北市校長及教師專業發展中心公告，至教育部校長暨教師專業發展支持平臺(<https://proteacher.moe.edu.tw/>)線上提交認證資料；並請[學校承辦人]於教專平臺提交[形式審查資料]資料，逾期則失去認證資格。

教專平臺-學校操作說明：

[https://drive.google.com/file/d/1u722oPMWuxaNqTQSGA3DPd3PFCQjPN8w/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/1u722oPMWuxaNqTQSGA3DPd3PFCQjPN8w/view?usp=share_link)

教專平臺-教師操作說明：

[https://drive.google.com/file/d/108ry42DTvrBYvDY\\_A2EA1AWfEJE69FOt/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/108ry42DTvrBYvDY_A2EA1AWfEJE69FOt/view?usp=share_link)

其他相關資料可至臺北市校長及教師專業發展中心下載：

<https://sites.google.com/site/tptepd/dang-an-xia-zai>

## 三、認證資料表格

檢陳如下所附表件。

1 1 2 學 年 度

教 師 專 業 發 展

初 實 踐 專 業 案 回 饋

人 才 認 證 檢 核

表

教師姓名		服務學校					
實際教學年資		專長領域					
項	目	與	說	明	檢核	備註	
認證資格與資料檢核	1	業才習小	初	階	專人研6	<input type="checkbox"/> 已完成	
	期年日	回培課時研	饋訓程習	日：月			
	2	課行	擔	任	授	<input type="checkbox"/> 已	
		教公	師開	進授			

課次公 實期年 日	至。開 施：	少授日 月	1 課 3 . 擔 任 專 業員同授依察（課課課對饋次 回，儕課教三或、、）話至。 饋觀公，學部備觀議 與少 人察開並觀曲 回 1 給 予	完 成	
教學觀察三部曲 觀察前會談紀錄表 觀察	實施日期 年 月 日	表件 1 份 1 份	□ 已 完 成		

	紀錄表	月 日				
	觀察後回饋會談紀錄表	年 月 日	1份			
4	師習作至學 與期月 年 日	專社，少期 社起 ：	業群時達。 群訖 日	加 學運間1 參日 年至 月	教	□ 已完成
※	教述內察實同討並	由師第容三與儕論取	申撰3（部被進及得	請寫點教曲觀行溝授	認之檔學）察充通權	證上案觀確之分，同

意 料	作 使	為 用	認 。	證	資
同 章	儕	教	師	簽 ：	
—	—	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—
—	—	—			
教 師 簽 章			學 校 簽 章	承 人  校	辦 員  長

備證成認

註資，證

：料始資

以均能料

上須送。

認完出

# 觀 會 乙 學 前 ( 教 察 表 、 觀 錄 式 1 一 紀 表 察 談

※ 教 人 觀 錄  
此 師 員 課  
表 員 ( 前  
由 擔 專 會  
【 任 業 填 談  
認 觀 回 寫 紀  
證 課 饋 之

授課教師（同儕教師）		任教年級		任教領域／科目	
觀課人員（認證教師）		任教年級		任教領域／科目	
備課社群		教學單元			





二 (知為質)	、含識、... 、定： 、略	學學、等 教流 學或	生生起： 師程 生方	經先點生 教與 學法	驗備行特 學策 習
三 預略					
四 策					
五 方學明方 (評量驗提實論評演題)	、式習使式 例量、 、問驗、 、 報	教(目用)： 如、 學、 、自 作	學請標的： 檔 習發小評 業	評呼，評 實案 筆單表組、 色、 或	量應說量 作評測、 、討互扮專其

他	。	)					
六 ( 決 課 不 或	、 由 定 人 同 觀	觀 授 , 員 觀 察	察 課 不 可 察 任	務	焦 教 同 安 焦 )	點 師 觀 排 點 :	
七 具 <input type="checkbox"/> 教 規 表	、 : - 師 準	觀 1 專 觀	察 0 業 察	工 5 發 紀	年 展 錄	版	
八 預 點 學 內 佳 日 年	、 定 : 觀 完 ) 期	回 日 察 成 :	饋 期 後 會	會 與 三 談 月	談 地 天 為	教	

地 點 :

— — — — —

— —

表 2 、 1 0 5  
年 版 教 師 專 業  
發 展 規 準 觀 察

紀 錄 表

※ 教 人 觀  
此 師 員 察  
表 表 ( )  
由 擔 專  
【 任 業 填  
認 觀 回 寫  
證 課 饋 之

授課教師（同儕教師）		任教年級		任教領域／科目	
觀課人員（認證教師）					

教學單元		教學節次	共節本次教學為第節
教學觀察日期	一 一 一 年 一 一 月 一 一 一 日	地點	
備表依事	註由據實	：觀客填	本課觀寫 紀人具。 錄員體

層面	<p>指檢</p> <p>標核點</p> <p>與重</p>	<p>實要述可含師學、生習、生動學同互之)</p> <p>行表情</p> <p>事摘敘(包教教為學學現師互與生儕動形)</p>
A 課程設計與教學	<p>A 材教進</p> <p>內學</p> <p>2 容活生</p> <p>掌動學</p> <p>握實習</p> <p>教施促</p>	
	<p>A</p> <p>2 有結的知生驗發持學機</p> <p>-</p> <p>- 效學新能活，與學習。</p> <p>1 連生舊或經引維生動</p>	

	A				
	2	-	-	2	
	清現內協生重念則能		晰教容助習要、或。	呈材，學得概原技	
	A				
	2	-	-	3	
	提當習動理熟習容		供的或，解練。	適練活以或學內	
	A				
	2	-	-	4	
	完個活後時或學點		成學，歸總習。	每習動適納結重	
A 切溝助 教通學 3 學技生 運學 策巧 用略， 適與幫					



		<p>A</p> <p>3 運切學法導思討實</p> <p>-</p> <p>- 用的，學考論作</p> <p>1 適教方引生、或。</p>	
		<p>A</p> <p>3 教動入策指</p> <p>-</p> <p>- 學中學略導</p> <p>2 活融習的。</p>	
		<p>A</p> <p>3 運語口教動通巧助學</p> <p>-</p> <p>- 用、語室等，學習</p> <p>3 口非、走溝技幫生。</p>	
		<p>A 元估提並</p> <p>- 評學供調</p> <p>4 量生學整</p> <p>運 方能習教</p> <p>用 式力回學</p> <p>多評，饋</p>	
		<p>A</p> <p>4 運元方評生成</p> <p>-</p> <p>- 用評式估學效</p> <p>1 多量，學習。</p>	

	A				
	4	-	-	2	
	分量果時學切習饋		析，提生的。	評結適供適學回	
B 班級經營與輔導	A				
	4	-	-	3	
	根量果整學		據，。	評結調教	
	A				
	4	-	-	4	
	運量果劃充補課（用		用，實實強程	評結規施或性。選	
B 班級經營與輔導	B				
	堂切行	-	1	建，學現	
	B				
	1	-	-	1	
	建助生的規		立於學課範	有學習堂。	

<p>B</p> <p>1 適導應的表</p> <p>-</p> <p>2 切或學行現</p> <p>2 引回生為。</p>	
<p>B 習師</p> <p>2 安，排學進</p> <p>情生 境互 動 促。</p>	
<p>B</p> <p>2 安切學與施進互學習</p> <p>-</p> <p>1 排的環境，師動生。</p> <p>1 適教境設促生與學</p>	
<p>B</p> <p>2 營暖習氛進之合係</p> <p>-</p> <p>2 造的，師間作。</p> <p>2 溫學氣促生的關</p>	

表  
察  
饋

3  
—  
會  
(

、  
觀  
談  
乙

教  
察  
紀  
式

學  
後  
錄  
)

觀  
回  
表

※教人觀紀  
此人員課錄  
表【(後。  
由擔專，回  
【任業填饋  
認觀回寫會  
證課饋之談

授課教師（同儕教師）		任教年級		任教領域／科目	
回饋人員（認證教師）		任教年級		任教領域／科目	
教學單元		教學節次	共節 本教為 次學第		

					節
回饋會談日期	— — 年 — — 月 — — 日	地點			
請察分授後	依工析課填、點含為表動互)	據具內教寫教及教、現與動	教之容師：與特師學、學之	學紀，討學色教生師生情	觀錄與論之學學生同
一優（行習互儕形					

待之教生師生情

學進師學、學之

與精教、現與動

教或含為表動互

、整（行習互儕）：

二調處學學生同形

師長為合紀察分與論，填

教成表綜談觀錄並討後員

課業本員會學紀，師定人

授專（人前教之容教擬饋

定畫饋察及具內課同回）：

預計回觀錄工析授共由寫

1

專業成長指標	專業成長方向	內容要明 內概說	協助或合作人員	預計完成日期
	□ 1 . 優點及特			

	色 □ 2 · 待調整或精進之處			
	□ 1 · 優點及特色 □ 2 · 待調整或精進之處			
	□ 1 · 優點及特色 □ 2 · 待調整或精進之處			



備	註	：專	業	成	長	指
1	標	可	參	酌	搭	指
	教	師	專	業	發	配
	規	準	之	指	標	展
	檢	核	重	點	(	或
	錄	)			個	附
	專	業	擬	定	長	人
	畫	。	成			計
2	向	包	專	業	成	方
	(	1	括	：授	課	教
	師	之	)	「	點	或
	特	色		享	透	過
	「	分	「	實	發	表
	專	業	享	成	或	研
	究	的	實	進	」	等
	方	式	。		專	業
	成	長	。	授	調	教
	(	2	)	之	參	整
	師	之	進	待	、	，
	或	精	「	「	入	專
	可	透	過	習	等	方
	教	育	研	究	業	成
	修	與	學	融		
	將	所	踐	」		
	業	實	行	專		
	式	進				
	長	。				
3	明	請	內	容	概	要
	如	：1	簡	述	，	說
	(	)		優	點	例
	特	色	：表	於	校	或
	外	發	教	分	享	內
	示	範	領	學	、	或
	織	或	、	導	社	組
	研	發	動	辦	理	群
	廣	活		等	。	推
	(	2	)	待	調	整
	或	精	進	之	處	：數
	研	讀	書	籍	或	詢
	位	文	獻	、	諮	學
	專	家	教	師	或	習
	者	、	參	加	研	、
	重	學	習	社	群	教
		新	試	驗		

4	學 行 要	、 動 增	可 列	進 研 依 表	行 究 實 格	等 教 際 。	學 需
2	與 享 教 的 來 發	、 觀 公 學 收 教 ：	授 課 開 觀 獲 與	課 人 授 察 或 學	教 員 課 彼 對 的	師 分 / 此 未 啟	



1 教 認 授 1 師 實 證 課 2 專 踐 教 實 學 業 方 師 施 年 發 案 公 證 度 展 開 明

※ 證 學 授 明 前 與 方 關  
 此 教 者 課 中 本 觀  
 證 師 之 無 後 認 察  
 明 進 學 須 紀 證 表  
 為 擔 行 校 附 錄 手 件  
 【 任 公 證 觀 表 冊 無  
 認 教 開 察 前

學校名稱	臺北市	( 校 學 )	
授課教師 ( 認證教師 )		任教年級	
任教領域 / 科目		教學單元	

回饋人員（校內外教師皆可）							
第 1 次公開授課	一談期年日	、 （ ：	觀 備 民	察 課 國 月	前 ）	會 日	
	時	間	：				
	地	點	：				
	二觀日年日	、 察 期	入 （ ：	班 觀 民 月	教 課 國	學 ）	
時	間	：					
地	點	：					
三饋課國月	、 會 ）	觀 談 日	察 （ 期 年 日	後 議 ：	回 民		
時	間	：					
地	點	：					
備	註	：	若	公	開		

授 次 需 格	課 ， 求 。	請	不 增	依	只 列	實	一 際 表
授	課 師	教	學 管 (	校 審 主	主 核 任	或 長	校 )

1 教 師 專 業 年 度  
認 實 踐 方 發 展  
學 證 習 教 師 案 專 業 與  
證 明

學 校	臺 北 市 ( _____ 學 校 )	教 師 姓 名	
參 與 社 群 名 稱			
參 與 社 群 起 迄 時 間	民 國 _____ 年 月 _____ 日 至 民 國 _____ 年 月 _____ 日 ( _____ 至 _____ 少 _____ 一 _____ 學 _____ 期 _____ 參 _____ 與 _____ 同 _____ 一 _____ 社 _____ 群 _____ 三 _____ 次 _____ 活 _____ 動 )		
是 否 為 社 群	<input type="checkbox"/> 召 迄 群 長 個 是 集 時 活 度 月 : 人 間 動 須 ) : 擔 之 ( 時 滿 任 起 社 間 三		

召集人	民國	
	年	月
	日	至 民國
	年	月
	日	
<input type="checkbox"/> 否 : 召集 人 姓 名 :		
教師	社召 群集 人	學主審 ( 任 校 長 ) 校管核主或

※ 提 一

此 交 頁

表 資 。

為 料

教 之

師 最

需 後



# 112學年度教師專業發展實踐方案

## 初階專業回饋人才認證資料審查標準表（審查委員）

※此表為審查委員使用，認證教師不需填寫。

認證教師		服務學校	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 評定等級說明： 第1-2等級「優良」；第3等級「中等」；第4等級為「待修正」；第5等級為「待加強」</li> <li>● 評定審查標準請參見「認證資料審查標準說明」</li> </ul>			
項目		形式審查	初審
表1、教學觀察－觀察前會談紀錄表		□1份	<input type="checkbox"/> 第1-2等級 <input type="checkbox"/> 第3等級 <input type="checkbox"/> 第4等級 <input type="checkbox"/> 第5等級
表2、教學觀察－觀察紀錄表(105年版規準)		□1份	<input type="checkbox"/> 第1-2等級 <input type="checkbox"/> 第3等級 <input type="checkbox"/> 第4等級 <input type="checkbox"/> 第5等級
表3、教學觀察－觀察後回饋會談紀錄表		□1份	<input type="checkbox"/> 第1-2等級 <input type="checkbox"/> 第3等級 <input type="checkbox"/> 第4等級 <input type="checkbox"/> 第5等級
其他文字補充說明：			
認證資料與其他教師敘寫內容相仿情形		<input type="checkbox"/> 修正後複審：認證資料與其他教師敘寫內容達60%相仿 <input type="checkbox"/> 不通過：認證資料與其他教師敘寫內容達90%相仿	
評審 委員 初審	加權分數 (±2等第)：	<input type="checkbox"/> 通過（認證資料完整詳實，可取得培訓證書）	6等
		<input type="checkbox"/> 修正後通過（請按照審查委員意見自行修正，無須繳回複審）	7等~9等
		<input type="checkbox"/> 修正後複審（認證資料有部分錯誤與疏漏，須補件複審）	10等~13等
		<input type="checkbox"/> 不通過（認證資料有較嚴重之錯誤與缺失，不予通過）	14等~15等
臺北市教專中心 複審		<input type="checkbox"/> 通過（補件資料修改完整，可取得培訓證書） <input type="checkbox"/> 不通過（補件資料尚有錯誤與缺失，不予通過）	

## 認證審查結果申復表

※此表為複審後教師如有申覆意見使用。

（如有相關證明資料，請連同申復表一併繳交）

<b>認證教師姓名</b>		<b>縣市／服務學校</b>	
<b>收件編碼</b> (由認證單位填寫)		<b>申請日期</b>	____年____月____日
<b>審查委員意見</b> (請將認證資料審查表之意見填入)		<b>申復意見</b> (請針對審查委員意見說明)	
<p><u>請檢附相關佐證資料</u></p> <p>註：認證結果為「不通過」者得於收到通知後10日（含假日）內提出申復。審查單位收件後，將於20日內答復。</p>			

## 參、附錄

# 高級中等以下學校教師專業發展評鑑規準（105年版）

中華民國105年4月25日臺教師（三）字第1050040254號函發布

## 總說明

### 壹、發展歷程

教育是臺灣面對全球化競爭時代，確保競爭優勢的施政重心，教師專業能力與表現更是確保學生學習品質的關鍵。教育部（以下簡稱本部）為協助教師專業成長，增進教師專業素養，提升教學品質，以增進學生學習成果，於民國94年底完成中小學教師專業發展評鑑（以下簡稱教專評鑑）實施計畫的研訂，95年開始辦理中小學教師專業發展評鑑，因應學校辦理需求，及基於校本規準原則下，96年本部公布「高級中等以下學校教師專業發展評鑑規準」，架構包含4個層面、18項指標、73個參考檢核重點，供學校參考選用。101年為加強整合教師的「教」與學生的「學」，並協助教師從學生學習角度省思教學的有效歷程，修訂發布規準架構仍維持4個層面、18項指標，參考檢核重點減少為69個，並增列「參考檢核重點」的「內涵說明」，期具體引導教師以評鑑規準作為教學省思改進之思考路徑與策略。

鑑於教育專業不斷精進，評鑑規準亦須與時俱進，才能有效導引教師專業的持續精進與發展，本部長期綜整教專評鑑運作經驗、學者專家及實務工作者對評鑑規準的意見與建議，持續對評鑑規準的架構與內涵進行檢討。同時，為回應各界對教師評鑑入法的期待，自103年2月起即組成修訂評鑑規準錨定小組，依據「中華民國教師專業標準指引」（105年2月15日臺教師（三）字第1050018281號函發布）內容，以專業、簡明、可行為原則，啟動101年版規準的修訂工作；103年7月完成草案，於高雄市、屏東縣「校長及教師專業發展中心」擇定學校進行試作，提供回饋意見。104年續邀各縣（市）政府「校長及教師專業發展中心」廣為試辦採用；105年初，依據前述歷經1年半之試辦實作經驗，邀請專家學者、教學實務工作者綜整修訂意見，本部計召開五次諮詢會議，完成「高級中等以下學校教師專業發展評鑑規準」（以下簡稱105年版規準）之研訂。

### 貳、概要說明

105年版規準計有3個層面，A層面課程設計與教學，有4項指標，分別聚焦於課程設計、教學清晰、教學多樣、多元評量；B層面班級經營與輔導，也有4項指標，分別關照課堂規範、學習情境、學生輔導、親師溝通；C層面專業精進與責任，則有2項指標，包括個人的專業精進，以及對學校的校務參與，合計10項指標。10項指標之下，每項指標再分別包含2至4個檢核重點，共計28個檢核重點。

105年版規準的每個指標和檢核重點的理念基礎，除依據「中華民國教師專業標準指引」，並參考國內多位學者發展的教師專業發展評鑑指標外，也符合國外許多學者的學說理論。例如：

R.W.Tyler 提到的課程目標、課程選擇、課程組織和課程評鑑，就呈現在指標 A-1、A-4 中；G. D. Borich 提出的有效教學指標，包括：教學清晰、教學多樣、教師任務導向、學生參與程度、學生成功比率、班級經營、學習氣氛、高層次的思考表現，則呈現在指標 A-2、A-3、A-4、B-1、B-2 中；

而 R. M. Gagné 的教學九大事件：引起注意、揭示目標、喚起舊經驗、呈現教材、引導學習、引出表現、提供回饋、評量表現、促進保留和遷移，也包含在 A 層面多項的指標和檢核重點之中。B 層面班級經營與輔導所包含的4個指標，呼應 F. Jones 所探討的班級經營兩大主軸，一則在建立班級結構（課堂規範和學習情境），一則在建立人際關係（了解學生和親師溝通合作）；而 C 層面專業精進與責任的兩個指標，首先從個人專業精進做起，再到協助同儕、社群和學校的專業責任，也是學者討論教師專業發展時主要關注的面向。

同時，為強化105年版規準的可行性與有效性，依證據本位原則，描述「內涵說明」與新增的「評定等級與行為描述」內容，供學校進行規準研討與具體操作之參考。另學校亦可基於校本精神，校內教師與學生表現之需求，酌增檢核重點（至多二個），併隨增列其內涵說明，及評定等級與行為描述。評定等級分為三級：「推薦」、「通過」與「待改進」，其中「推薦」係指受評教師之卓越表現足供推薦進行校內、外之經驗分享，而「資料來源」說明評鑑方法可來自教師自評、教學觀察或教學檔案，各種觀察工具均可運用。另外，本部特於「精緻教師專業發展評鑑網」中，設計數位化的評鑑資料分析，以105年版規準中的「檢核重點」為單位，協助學校、地方與中央政府規劃基於評鑑結果的專業成長計畫，並據以辦理專業成長活動。

綜上，105年版規準相對於101年版規準的4個層面、18項指標、69個參考檢核重點，更為精簡、邏輯清楚、條理分明，且具有厚實的學理與實務實作基礎，並與本部發布的教師專業標準指引，彼此之間密切呼應。以下簡要比較105年版規準內容與101年版規準之五項修正重點：

- 1、調整評鑑規準層面：由4個層面：課程設計與教學、班級經營與輔導、研究發展與進修、敬業精神與態度，調整為3個層面：課程設計與教學、班級經營與輔導、專業精進與責任。
- 2、減少評鑑指標與檢核重點的數量：由18項指標、69個參考檢核重點，精簡為10項指標、28個檢核重點（包含3個選用檢核重點）。
- 3、強化檢核重點之內涵說明：原「參考檢核重點」修訂為「檢核重點」，並針對各項評鑑指標與檢核重點的關鍵名詞，提供清晰簡要的概念內涵說明。
- 4、明確化評定等級的行為表現：針對「推薦」、「通過」、「待改進」等3個表現等級，適切提供表現行為描述，以引導教師逐步精進個人的專業能力與表現。倘以「優良」、「滿意」、「待改進」為評定表現等級，則比照類似說明。
- 5、數位化專業成長規劃：以網站分析功能，以「檢核重點」為分析單位，具體引導教師專業成長重點，並輔以數位化專業成長資源。

教專評鑑以增進教師專業能力與表現為目的，本案105年版規準以學生學習為核心，加強融合有效教學與教師評鑑學理研究，期協助教師藉由評鑑歷程持續精進，並發揮教師的專業影響力，以促進學生公平與卓越的學習表現。

## 高級中等以下學校教師專業發展評鑑標準簡要表

層面	指標 / 檢核重點	資料來源			
		自評	觀察	檔案	其他
A. 課程設計與教學	A-1參照課程綱要與學生特質明訂教學目標，進行課程與教學設計。				
	A-1-1參照課程綱要與學生特質明訂教學目標，並研擬課程與教學計畫或個別化教育計畫。	✓		✓	
	A-1-2依據教學目標與學生需求，選編適合之教材。	✓		✓	
	A-2掌握教材內容，實施教學活動，促進學生學習。				
	A-2-1有效連結學生的新舊知能或生活經驗，引發與維持學生學習動機。	✓	✓		
	A-2-2清晰呈現教材內容，協助學生習得重要概念、原則或技能。	✓	✓		
	A-2-3提供適當的練習或活動，以理解或熟練學習內容。	✓	✓		
	A-2-4完成每個學習活動後，適時歸納或總結學習重點。	✓	✓		
	A-3運用適切教學策略與溝通技巧，幫助學生學習。				
	A-3-1運用適切的教學方法，引導學生思考、討論或實作。	✓	✓		
	A-3-2教學活動中融入學習策略的指導。	✓	✓		
	A-3-3運用口語、非口語、教室走動等溝通技巧，幫助學生學習。	✓	✓		
	A-4運用多元評量方式評估學生能力，提供學習回饋並調整教學。				
	A-4-1運用多元評量方式，評估學生學習成效。	✓	✓	✓	
	A-4-2分析評量結果，適時提供學生適切的學習回饋。	✓	✓	✓	
	A-4-3根據評量結果，調整教學。	✓	✓	✓	
	A-4-4運用評量結果，規劃實施充實或補強性課程。(選用)	✓		✓	
B 班級經營與輔導	B-1建立課堂規範，並適切回應學生的行為表現。				
	B-1-1建立有助於學生學習的課堂規範。	✓	✓	✓	
	B-1-2適切引導或回應學生的行為表現。	✓	✓		
	B-2安排學習情境，促進師生互動。				
	B-2-1 安排適切的教學環境與設施，促進師生互動與學生學習。	✓	✓		
	B-2-2 營造溫暖的學習氣氛，促進師生之間的合作關係。	✓	✓		
	B-3了解學生個別差異，協助學生適性發展。				
	B-3-1 建立並分析學生輔導的相關資料，了解學生差異。	✓		✓	
	B-3-2 運用學生輔導的相關資料，有效引導學生適性發展。	✓		✓	
	B-4促進親師溝通與合作。				
	B-4-1 運用多元溝通方式，向家長說明教學、評量與班級經營理念及做法。	✓		✓	
	B-4-2 通知家長有關學生在校學習、生活及其他表現情形，促進家長共同關心和協助學生學習與發展。	✓		✓	

C 專業 精進 與 責任	C-1參與教育研究、致力專業成長。				
	C-1-1 規劃個人專業成長計畫，並確實執行。	✓		✓	
	C-1-2 參與教育研習、進修與研究，並將所學融入專業實踐。	✓		✓	
	C-1-3 分享或發表專業實踐或研究的成果。(選用)	✓		✓	
	C-2參與學校事務，展現協作與影響力。				
	C-2-1 參與學校相關教學、輔導或行政事務，建立同儕合作關係。	✓		✓	
	C-2-2 參與教師專業學習社群，持續對話、合作、分享與省思，促進學生學習與學校發展。	✓		✓	
	C-2-3 發揮教師專業影響力，支持、協助與促進同儕專業表現。	✓		✓	
	C-2-4 運用或整合社區資源，建立有利於學生學習的夥伴關係。(選用)	✓		✓	